

新潟県立がんセンター—新潟病院
臨床研修プログラム

平成20年度版

新潟県立がんセンター—新潟病院
臨床研修管理委員会

目次

はじめに	2
Ⅱ. プログラムの目的と特徴	2
Ⅲ. プログラム参加施設と指導責任者	2
Ⅳ. プログラム管理運営体制	4
Ⅴ. 定員および選抜基準	5
Ⅵ. 教育課程	5
Ⅶ. 評価方法	7
Ⅷ. プログラム終了の認定	7
Ⅸ. 研修終了後の進路	7
X. 研修医の待遇	8
X I. 研修医の応募手続き	8
別添資料 1	

はじめに

当院は臨床研修指定病院として30年以上の経験と実績を有し、かつ当初からスーパーローテーション方式による卒後研修を実施してきた。

平成16年度からの新臨床研修制度では、当院は管理型病院として協力型病院および研修協力施設との連携により病院群による卒後臨床研修を開始する。新臨床研修プログラムは救急医療をはじめプライマリケアの基本的臨床能力が修得可能な、より充実したものとなっている。

I. プログラムの名称

新潟県立がんセンター新潟病院臨床研修プログラム 2年コース

II. プログラムの目的と特徴

目的

1. 将来の専門性に関わらず、社会人としての一般常識を備えた医師となること。
2. 患者、医療スタッフと良好なコミュニケーションが取れる医師となること(チーム医療の実践)。
3. High level evidence に基づく医療(質の高い医療)を実施する医師となること。
4. 医療の現状に満足することなく、常に進歩し研究する医師となること。

特徴

1. 当院を基幹病院とする病院群による2年間の研修プログラムである。
2. 当院は、がんの診療と研究に重点をおいた病院として運営されているが、15病院を数える新潟県立病院における基幹病院の一つとして、総合的診療機能を併せ持っている。そのため、がんセンターとはいえ当院での臨床研修プログラムを終了することにより、一般臨床医としての基本的な臨床能力を修得するのみならず、各専門分野の入口までの研修が可能である。
3. 病院群は新潟市内を中心に構成されており、研修期間中の転居は各年次1回となるよう配慮されている。
4. 当院のみで不十分な救急医療は3次救急の修得可能な新潟県立新発田病院と連携して充実を図った。
5. 基本研修は内科研修を8ヶ月とし、この間に病理・検査および放射線科をローテーションすることにより、基本研修を充実させた。
6. 選択科目は6ヶ月間であり、研修医の自由選択とし、さらに複数科の研修も可とした。

III. プログラム参加施設と指導責任者

1) プログラムに参加する施設

① 管理型病院

新潟県立がんセンター新潟病院

② 協力病院名

新潟県立新発田病院(救急部門の一部)

新潟大学医歯学総合病院小児科(小児科部門の一部、未熟児・新生児)

済生会新潟第二病院(産科部門、小児科部門)

河渡病院(精神科)

③ 研修協力施設名

新潟県立津川病院(地域医療部門)

新潟県新津保健所(地域保健部門)

2) 指導責任者

① 内科

消化器部門;加藤俊幸(内科部長) 新大医 昭和 51 卒、指導医数:5名

腎・循環器部門;岡田義信(内科部長) 新大医 昭和 55 卒、指導医数:2名

呼吸器部門;横山 晶(副院長) 新大医 昭和 48 卒、指導医数:4名

内分泌・代謝;谷 長行(内科部長) 新大医 昭和 55 卒、指導医数:2名

血液部門;張 高明(内科部長) 日医大医 昭和 55 卒、指導医数:4名

② 外科

田中乙雄(院長) 新大医 昭和 46 卒、指導医数:11名

③ 心臓血管・呼吸器外科

小池輝明(臨床部長) 新大医 昭和 48 卒、指導医数:4名

④ 麻酔科

高橋隆平(麻酔科部長) 新大医 昭和 49 卒、指導医数:4名

⑤ 産婦人科

児玉省二(臨床部長) 新大医 昭和 49 卒、指導医数:4名

⑥ 神経内科

原山尋実(神経内科部長) 新大医 昭和 49 卒、指導医数:1名

⑦ 病理

根本啓一(研究部長) 新大医 昭和 46 卒、指導医数:3名

⑧ 臨床検査科

佐藤豊二(検査科部長) 新大医 昭和 45 卒、指導医数:1名

⑨ 整形外科

守田哲郎(整形外科部長) 新大医 昭和 48 卒、指導医数:5名

⑩ 泌尿器科

小松原秀一(臨床部長) 新大医 昭和 45 卒、指導医数:4名

⑪ 皮膚科

竹ノ内辰也(皮膚科部長) 東海大医 昭和 61 卒、指導医数:2名

⑫ 放射線科

椎名 真(副院長) 新大医 昭和 50 卒、指導医数:7名

⑬ 耳鼻科

佐藤雄一郎(耳鼻咽喉科部長) 昭和大医 平成 3 卒、指導医数:2名

⑭ 小児科

浅見恵子(小児科部長) 新大医 昭和 50 卒、指導医数:4名

新潟大学医歯学総合病院小児科医師

済生会新潟第二病院小児科医師

⑮ 脳外科

吉田誠一(脳外科部長) 新大医 昭和 51 卒、指導医数:1名

⑯ 眼科

大矢佳美(眼科医長) 日医大医 平成 4 卒、指導医数:1名

⑰ 救急

熊谷雄一(新発田病院麻酔科部長) 新大医 昭和 57 卒

⑱ 精神科

和泉貞次(河渡病院院長) 新大医 昭和 37 卒

⑲ 地域医療

吉嶺文俊(新潟県立津川病院院長) 自治医大 昭和 60 卒

⑳ 地域保健

小幡八郎(新津保健所長) 新大医 昭和 44 年卒

IV. プログラム管理運営体制

研修プログラムの管理運営は、臨床研修管理委員会が行う。前年度及びその年度の研修の評価を行い、それに基づいてその年度の研修プログラムを検討する。なお、研修各科の指導医の提言を基礎とし、また研修医の意見も十分取り入れるよう配慮している。臨床研修の指導・監督および到達目標への到達度などの評価は、各部門別に指導医が行い臨床研修管理委員会に報告する。

研修管理委員会の構成員

委員長・研修責任者 横山 晶副院長

副委員長・プログラム責任者 張 高明内科部長

委員 加藤俊幸 内科部長

梨本 篤 臨床部長

佐藤信昭 外科部長

小池輝明 臨床部長

浅見恵子 小児科部長

児玉省二 臨床部長

丸山洋一 情報調査部長

根本啓一 研究部長

関 裕史 放射線科部長
田邊恭彦(新発田病院内科部長)
吉田俊明(済生会新潟第二病院副院長)
吉嶺文俊(新潟県立津川病院院長)
和泉貞次(河渡病院院長)
小林武弘(新潟大学医歯学総合病院小児科)
小幡八郎(新潟県新津保健所長)
研修医代表
武田和彦(庶務課)

V. 定員および選抜基準

1) 定員;2年コース 計 16 名 (各年 8 名)

マッチング方式により採用を決定する。

2) 選抜基準:

面接と適正試験により選抜する。

面接は、院長および臨床研修管理委員会により行われる。

VI. 教育課程

1) 期間割 (2年コース)

研修は基本研修 12ヶ月(内科 8ヶ月、外科 2ヶ月、救急・麻酔 2ヶ月)、必修研修 6ヶ月(小児科 1.5ヶ月、産婦人科 1.5ヶ月、精神科 1.5ヶ月、地域医療・保健 1.5ヶ月)および選択研修 6ヶ月をスーパーローテート方式で研修する。(別添資料 1 参照のこと)

2) 研修の到達目標

研修の到達目標については、新潟県立がんセンター新潟病院、臨床研修カリキュラム参照のこと。

研修医は、各ローテーション後に以下の要領で記載した研修記録、自己評価表および指導評価表を臨床研修管理委員会に提出する。

① 外来・入院を問わず経験した症例は経験症例一覧表に記載する。

② 経験すべき検査・手技・治療法、経験すべき症状・病態・疾患については実施日あるいは患者 ID 番号を研修記録に記載する。

③ 自己評価表に達成度を記載する。

④ 指導、環境に対する評価を行い記載する。

研修プログラムに関する評価は 2 年の研修終了時に提出する。

3) 勤務時間、休暇及び日当直

① 勤務時間

原則として地方公務員に準ずる。(身分は地方公務員の特別非常勤職である)

勤務時間:午前8時30分～午後5時15分

状況に応じてより長時間を研修に当てることが望ましい。また、受持ち患者が重症になった場合などは病院内に宿泊することが必要になる。

アルバイトは認めない。

② 休暇

有給休暇:年次休暇 10日間、忌引休暇 連続する2日間

③ 当直

1年次の後半より、週1回程度、指導医(主当直)とともに、副当直として研修当直する。

2年次は指導医又は上級医とともに、主当直として研修当直する。

当直中に経験する症例は、経験すべき項目を多く含んでいるので、実習記録に概略を記載する。

当直時間:午後5時15分～午前8時30分

4) 教育に関する行事

① オリエンテーション;

研修最初の数日間に、病院スタッフの紹介、院内諸規定、施設設備の概要、院内の案内などを行う。続いてレクチャーがある。

そのプログラムは;

- 1) 医師としての基本的態度、公務員としての服務心得.
- 2) 医療に関する倫理と法律.
- 3) 医療保険制度.
- 4) 医療及び社会福祉制度.
- 5) 医療と看護.
- 6) カルテの記録、管理、利用.
- 7) 医薬品の処方、取扱.
- 8) 患者と臨床検査.
- 9) 医用文献とその利用
- 10) 食事療法(院内約束食事箋).
- 11) 消化器内視鏡総論.

②放射線科研修;

内科研修の一環として4週間にわたり放射線科専門医について以下の指導を受ける。

上部及び下部消化管のX線透視、造影法.

CT

超音波診断法

MR

フィルム読影法

血管造影法

その他

③病理部研修;

内科研修の一環として4週間にわたって病理専門医について指導を受ける。(別添資料1参照のこと)

④症例検討会;

各分野の資料参照のこと。

⑤指導医回診及び症例検討;

原則として指導医が1日1回、必要があれば随時回診をし、討議を行う。

⑥CLINICAL CONFERENCE(CPCを含む);

内科、外科、病理の各専門分野の指導医および研修医全員が出席し、教育的症例について討議する。研修医はCPCレポートを作成する。

⑦抄読会: 各専門分野によって行う。

⑧各専門分野での標準週間スケジュール 各分野資料参照のこと

⑨ テレビカンファランス;

全国がん成人病センターをテレビ回線で結んだカンファランスが週 1-2 回の割合で開催されるため、積極的に参加する。

VII. 評価方法

研修開始に当たり、研修記録、自己評価表および指導評価表を各研修医に配布し、これを記載させることにより、自己評価を行わせる。指導医は自己評価結果を各ローテーション終了時に点検し、研修医へのアドバイスと到達目標の達成度を指導医評価表に記載し研修管理委員会に提出する。研修管理委員会はこれを評価記録として保管するとともに研修医、指導医にフィードバックし研修の円滑な推進を援助する。また、研修管理委員会は3ヶ月毎に研修医の到達目標の達成度を評価し、指導医および研修医に助言・指導する。各年度末においては、研修管理委員会は到達目標達成を確認する。

VIII. プログラム終了の認定

研修医と指導医から提出された評価表により、研修管理委員会は到達目標が達成されたことを確認し、研修医の総合評価を行い、病院長に報告する。病院長は研修管理委員会の評価に基づき、研修医が研修を終了したと認めるときは、「臨床研修終了証書」を交付する。

IX. 研修終了後の進路

新潟県立がんセンター新潟病院において2年の臨床研修を終了したものは、大学の医局に入局して臨床研修を継続することが多いが、大学院医学研究科に進学したり、他の研修指定病院に

て研修を継続する場合も有り得る。これらの進路の決定に関しては臨床研修管理委員会あるいは指導医と相談して研修医が選択するものとする。

当院では平成18年度より後期研修制度として内科及び放射線科コースを募集。

最近5年間の研修終了後の進路

新潟大学、順天堂大学、厚生労働省、東京都立広尾病院、国立がんセンター東病院、東京女子医大循環器内科、東京都立駒込病院、聖マリアンナ医科大学、虎ノ門病院、NTT 東日本関東病院、東京大学、東京医科歯科大学

X. 研修医の待遇

身分	非常勤特別職
給与	平成19年度実績 1年次 310,000 円、2年次 340,000 円 超過勤務手当、宿日直手当あり
宿舎	なし(通勤・住居手当あり)
社会保険	公的医療保険(政府管掌健康保険) 公的年金保健(厚生年金) 労働者災害補償保険法の適用 あり 国家・地方公務員災害補償法の適用 なし 雇用保険 あり
健康管理	定期健康診断年 1 回
医師賠償責任保健	病院加入+医師個人加入
外部の研究活動	学会・研究会等への参加 可 学会・研究会等への参加費用支給 予算の範囲内で支給

X I . 平成19年度研修医募集要項

研修プログラム名	新潟県立がんセンター新潟病院・臨床研修プログラム
募集定員	8人
応募資格	マッチングに参加登録し、平成20年3月の医師国家試験を受験する者および平成19年度国家試験合格者で臨床研修未実施者
選考方法	面接 + 適正試験
面接日	病院面接(会場:新潟県立がんセンター新潟病院) 平成19年8月8日(水)、9日(木)、17日(金)、20日(月)
応募書類	研修申込書、面接希望日届出書、身上書、履歴書 (ホームページよりダウンロード可)
応募締切	平成19年8月3日(金) ※必着

応募方法 応募書類に必要事項を記入し、下記申込先まで E-mail か郵送または持参してください。

申し込み先 〒951-8566 新潟市川岸町2丁目15番地3
新潟県立がんセンター新潟病院 庶務課
E-mail webmaster@niigata-cc.jp

問い合わせ先 新潟県立がんセンター新潟病院
臨床研修責任者 横山 晶または庶務課(内線 2308)
TEL: 025-266-5111(代)
FAX: 025-266-5112
E-mail webmaster@niigata-cc.jp